

# Jaargesprek en werkoverleg

## Hulpmiddelen om structuur te geven aan uw personeelsbeleid.

“Mijn assistentes functioneren goed, wat zou dan de meerwaarde van zo'n jaargesprek kunnen zijn?”

Een jaargesprek met je HIDHa kan soms heel lastig zijn omdat hij/zij als collega toch autonoom moet kunnen werken.”

“Wat zou een officieel werkoverleg extra kunnen opleveren, wij regelen alles gewoon tijdens de koffie?”

Het jaargesprek is een motiverend instrument, waarin werkgever en werknemer terugkijken op het functioneren en vooruitkijken naar de toekomst. Tijdens deze nascholing worden handvatten aangereikt om zo veel mogelijk effect te sorteren van het jaargesprek en doelen te stellen voor verbeteringen in het werk/gedrag van uw medewerker. Het werkoverleg is zinvol als u wilt werken aan kwaliteitsverbeteringen van het dagelijks werk of als u een veranderde werkwijze wilt implementeren. Ook is het werkoverleg een uitermate geschikt (afstemmings)-instrument om de betrokkenheid van medewerkers bij uw praktijk te vergroten. Zeker als u met parttimers werkt. Goed werkoverleg leidt veelal tot rust in uw praktijk.

### DOELSTELLING

Na afloop van de nascholing kunt u een jaargesprek voorbereiden en voeren. U heeft kennis van de juiste verslaglegging en weet hoe u middels werkoverleg en onderlinge afstemming de betrokkenheid van uw medewerkers bij uw praktijk kunt vergroten. Aan het einde van de nascholing heeft u inzicht in hoe u een personeelsbeleid kunt voeren, dat door uw medewerkers als stimulerend en efficiënt zal worden ervaren.

### INHOUD NASCHOLING

- Het voorbereiden en voeren van een stimulerend jaargesprek
  - wat is het verschil met een beoordelingsgesprek?
  - hoe maakt u een verslag van een jaargesprek?
- Werkoverleg en onderlinge afstemming
- Organisatie, voorbereiding en verslag van een werkoverleg
  - hoe betreft u uw medewerkers actief bij uw praktijk?
  - menings- en besluitvorming binnen het werkoverleg.

## **DOELGROEP**

Huisarts / apotheker.

## **DOCENT**

Jos Floris, als organisatieadviseur ruim 20 jaar ervaring in de gezondheidszorg in het ondersteunen van samenwerkingsverbanden en is mediator. Hij heeft veel ervaring in het werken met conflicten binnen teams.

## **DUUR NASCHOLING**

3 uur

## **ACCREDITERING**

Heraccreditering kan door Pfizer bv voor drie uur worden aangevraagd bij:

- College voor Accreditering Huisartsen van de KNMG.

## **AANTAL DEELNEMERS**

8 tot 15

## **EIGEN BIJDRAGE**

€ 95,- p.p. incl. 19% BTW

## **DEELNAME**

Deelnemen aan een nascholing doet u meestal in de avonden na een drukke werkdag. Daarom stelt Pfizer u graag in de gelegenheid om deze nascholing in uw directe omgeving bij te wonen. Met als bijkomend voordeel, dat u naschoolt met voor u bekende collegae en ook de mogelijkheid heeft om regionale casuïstiek in te brengen.

Bent u geïnteresseerd? Uw contactpersoon bij Pfizer informeert u graag over de mogelijkheden om de nascholing in uw directe omgeving of specifiek voor uw samenwerkingsverband te organiseren. Voorwaarde is wel dat er minimaal 8 deelnemers zijn.

## **MEER WETEN?**

Heeft u de gegevens van uw contactpersoon bij Pfizer niet bij de hand? Neemt u dan gerust contact op met Pfizer Partners in Practice via ☎ 010 - 406 42 60